

Supplier Code of Conduct for SP Group A/S

SP Group A/S
Snavevej 6-10
5471 Sønderød

CVR nr. 15 70 13 15



Supplier Code of Conduct

1. Formålet med politikken

Hos SP Group A/S forstår vi, at vores forretningsmæssige succes og vores ansvar som virksomhed er tæt forbundet med den måde, vi samarbejder med vores leverandører på. Vi betragter bæredygtighed som et fælles ansvar, hvor vores værdikæde spiller en central rolle i at opnå vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) mål.

Dette Supplier Code of Conduct fastlægger de principper og forventninger, som alle leverandører og deres underleverandører skal leve op til og er en integreret del af SP Groups ESG-politik og bygger på principperne i FN's Global Compact, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv (UNGP), samt gældende international og national lovgivning.

Målet er at sikre, at vores leverandører deler vores ambition om at skabe langsigtet værdi gennem ansvarlig produktion, respekt for menneskerettigheder og en systematisk indsats for at beskytte klimaet og miljøet.

2. Miljø og klima

SP Group arbejder aktivt for at reducere koncernens miljø- og klimapåvirkning gennem innovation, effektiv ressourceudnyttelse og ansvarlig anvendelse af materialer. Vi forventer,

at vores leverandører bidrager til disse mål ved at drive deres aktiviteter i overensstemmelse med principperne for bæredygtig udvikling og cirkulær økonomi.

Leverandører skal som minimum overholde gældende miljølovgivning, men vi forventer, at de arbejder systematisk og dokumenteret med miljøforbedringer gennem etablerede miljøledelsessystemer – f.eks. i overensstemmelse med ISO 14001. Der skal være fokus på at måle og reducere CO₂-udledninger, begrænse forbruget af energi, vand og råvarer samt minimere affald og udledning af forurenende stoffer.

Leverandører opfordres til at anvende genanvendte og genanvendelige materialer, reducere brugen af knappe ressourcer og støtte udviklingen af miljøvenlige teknologier. Miljødirektiver såsom REACH og RoHS skal overholdes, og der skal tages højde for risici for miljøet ud fra en livscyklus betragtning.

SP Group forventer, at leverandører aktivt dokumenterer og deler data om deres miljøpræstationer, herunder relevante Scope 1, 2 og – hvor muligt – Scope 3-udledninger, som bidrag til SP Groups samlede ESG-rapportering.



SP Moulding's fabrik i Suzhou, Kina

3. Socialt ansvar og menneskerettigheder

Som international koncern har SP Group et stærkt fokus på at skabe ordentlige og sikre arbejdsforhold samt at respektere de internationale menneskerettigheder. Vi kræver, at vores leverandører gør det samme.

Leverandører skal respektere ILO's kernekonventioner og sikre foreningsfrihed, retten til kollektive forhandlinger og lige muligheder for alle medarbejdere. Ingen må udsættes for diskrimination, chikane eller forskelsbehandling på grund af køn, alder, etnicitet, religion, handicap, seksuel orientering, nationalitet eller politisk overbevisning.

Alle ansatte skal have en løn, der sikrer et anstændigt levegrundlag, og ikke blot overholder lovens minimumskrav. Arbejdstiden skal være rimelig, og medarbejdere skal have ret til hvile, fritid og ferie. Leverandører skal sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø, forebygge arbejdsulykker og fremme trivsel i overensstemmelse med principperne i ISO 45001.

SP Group forventer, at leverandører udfører systematiske risikovurderinger af deres aktiviteter i forhold til menneskerettigheder og arbejdsforhold og gennemfører due diligence-processer i tråd med FN's og OECD's retningslinjer. Leverandører skal kunne dokumentere, hvordan de håndterer identificerede risici, og være åbne for samarbejde om forbedringstiltag, hvis der findes kritiske forhold.

Vi opfordrer desuden til, at leverandører aktivt fremmer ligestilling og diversitet, herunder repræsentation af det underrepræsenterede køn i ledelsesfunktioner, samt tilbyder uddannelse og udviklingsmuligheder, der understøtter medarbejdernes faglige og personlige vækst.

4. God selskabsledelse og forretningsetik

SP Group har en nul-tolerance-politik over for korruption, bestikkelse, svindel, karteldannelse og anden uetisk adfærd. Vi forventer, at alle leverandører lever op til de samme standarder. Leverandører skal have interne politikker, procedurer og træningsprogrammer, der understøtter etisk forretningspraksis og forebygger korruption.

Enhver form for uberettiget betaling, gaver eller fordele med det formål at opnå uretmæssig indflydelse er uacceptabel. Dette gælder både i relation til offentlige myndigheder, forretningspartnere og tredjeparter som agenter, konsulenter eller mellemmænd.

Vi forventer, at leverandører etablerer eller deltager i whistleblower-ordninger, der gør det muligt for medarbejdere og samarbejdspartnere at rapportere bekymringer eller overtrædelser fortroligt og uden risiko for represalier. Alvorlige sager, som berører SP Group eller koncernens forsyningskæde, skal straks meddeles SP Groups Direktion.

Leverandører skal håndtere persondata og IT-sikkerhed ansvarligt og i overensstemmelse

med GDPR og SP Groups dataetiske principper. Behandling af data skal ske med respekt for individets værdighed, integritet og ret til privatliv.

Endelig skal leverandører overholde lokale skatteregler, rapportere deres økonomiske aktiviteter på gennemsigtig vis og sikre rettidig betaling til egne samarbejdspartnere i overensstemmelse med aftalte vilkår.

5. Dokumentation, rapportering og løbende forbedring

SP Group forventer, at leverandører kan dokumentere deres indsats inden for ESG-områderne. Dette kan ske gennem politikker, certificeringer, rapporter eller tredjepartsrevisioner. SP Group kan anmode om oplysninger eller gennemføre ESG-evalueringer og audits for at verificere overholdelse.

Leverandører skal deltage aktivt i SP Groups arbejde med ESG og stille relevante data til rådighed for koncernens rapportering under Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Hvis der identificeres afvigelser fra dette Supplier Code of Conduct, forventes leverandøren at udarbejde og gennemføre en forbedringsplan i samarbejde med SP Group. Ved alvorlige eller gentagne overtrædelser forbeholder SP Group sig retten til at ophæve samarbejdet.

Vi ønsker at udvikle vores leverandørrelationer gennem dialog, åbenhed og fælles læring. Derfor opfordrer vi alle leverandører til at

sætte egne ESG-mål, rapportere om fremskridt og bidrage til innovation og ansvarlig vækst. Sammen kan vi styrke vores konkurrenceevne, mindske vores miljøpåvirkning og skabe en bæredygtig fremtid for mennesker og planeten.

6. Godkendelse

Denne Supplier Code of Conduct gennemgås mindst én gang årligt og opdateres efter behov.

Politikken godkendes af SP Groups ledelse og offentliggøres på vores hjemmeside: www.sp-group.com

Supplier Code of Conduct version 1.0 er godkendt af ledelsen i december 2025

Om SP Group

SP Group er en førende leverandør af plastforarbejdede emner til industrien og har et stigende salg og en voksende produktion fra egne fabrikker i Danmark, Kina, USA, Letland, Slovakiet, Sverige, Finland og Polen. SP Group har desuden salgs- og serviceselskaber i Sverige, Norge, Holland og Canada.

SP Group er noteret på NASDAQ Copenhagen A/S og havde ultimo september 2025 2.417 medarbejdere og ca. 4.750 navnenoterede aktionærer.

SP Group A/S

Snavevej 6-10
5471 Søndersø
Danmark

Tlf.: +45 70 23 23 79
www.sp-group.dk
info@sp-group.dk

CVR-nr.: 15 70 13 15